

ERIKS ist ein spezialisierter Industriedienstleister. Wir helfen unseren Kunden, bessere Produktionslinien, Komponenten, Maschinen und Industrieprojekte zu betreiben und zu entwickeln – und das alles bei gleichzeitiger Kostensenkung.

ERIKS bietet über 900.000 technische Produkte von A-Marken und Eigenmarken an. Durch unser Produkt- und Anwendungs-Know-how, unser technisches Fachwissen und einer breiten Palette an technischen Dienstleistungen sorgt ERIKS dafür, dass die Industrie besser arbeitet.

Mit Hilfe unserer Supply Chain Services liefern wir diese Lösungen direkt zu unseren Kunden. 5.000 qualifizierte Mitarbeitende in 12 Ländern in Westeuropa und Asien arbeiten jeden Tag hart daran, diese Lösungen zum Leben zu erwecken.

Let's make industry work better

Werden Sie Teil von ERIKS!



Zur Unterstützung unserer Personalabteilung am Standort **Halle Westf.** suchen wir Sie ab 1.11.2024 als

## HR Business Partner (m/w/d)

### Was Sie bei uns erwartet:

- **Betreuung & Partnering:** Sie sind der/die erste Ansprechpartner\*in für Führungskräfte in Ihrem Betreuungsbereich bei allen HR-relevanten Themen und Fragestellungen von organisatorischen Änderungen bis zur individuellen Vertragsgestaltung.
- **Umsetzung von HR-Initiativen:** In enger Abstimmung mit der HR Services Abteilung und der Personalleitung steuern Sie die Umsetzung verschiedener HR-Maßnahmen.
- **Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat:** Sie pflegen eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat im Tagesgeschäft sowie bei der Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen.
- **Veränderungsmanagement:** Sie begleiten strategische, kulturelle und organisatorische Veränderungsprozesse im gesamten Unternehmen und insbesondere in Ihrem Betreuungsbereich. Dies umfasst sowohl die operative Umsetzung als auch die aktive Mitgestaltung.
- **Projektmanagement:** Sie arbeiten an nationalen und internationalen HR-Projekten mit und übernehmen die eigenverantwortliche Implementierung dieser Projekte in Deutschland.

## Was Sie mitbringen:

- **Erfahrung:** Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung als HR-Generalist, idealerweise in einem Konzern oder mittelständischen Unternehmen.
- **Ausbildung:** Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, vorzugsweise mit dem Schwerpunkt Personal, Rechtswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation.
- **Fachexpertise:** Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht sind für diese Position unerlässlich.
- **Strategisches Denken:** Sie haben ein gutes Verständnis für komplexe Geschäftszusammenhänge und können strategisch denken. Eine pragmatische Hands-on-Mentalität zeichnet Sie aus.
- **IT-Affinität:** Sie sind flexibel und sicher im Umgang mit verschiedenen IT-Systemen, idealerweise Workday, und verfügen über eine selbstständige Arbeitsweise.
- **Kommunikations- und Durchsetzungsstärke:** Sie sind teamorientiert sowie freundlich und setzen mit Ihrer Kommunikationsstärke und Ihrem Durchsetzungsvermögen HR-Sachverhalte gezielt um.
- **Sprachkenntnisse:** Sie sind fließend in Deutsch und können in Englisch sicher mit den internationalen Kollegen\*innen zusammenarbeiten.

## Was wir Ihnen bieten:

- Spannende und abwechslungsreiche Herausforderung in einem wachsenden internationalen Unternehmen
- Kontinuierliche aufgabenspezifische und individuelle Weiterentwicklung für verschiedene Karrierewege
- Berufsgruppenorientiertes Bonussystem sowie Prämien bei Betriebsjubiläen
- Vertrauensvolle und offene Unternehmenskultur sowie flache Hierarchien
- Bike Leasing, Corporate Benefits, Mobile Working Option und ein Betriebsrestaurant
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie 30 Tage Urlaub

Wir freuen uns über Ihre vollständige Bewerbung unter Angabe der Stellennummer **NN 323** per E-Mail (Größe max. 5 MB) an [recruiting@eriks.de](mailto:recruiting@eriks.de).